

Les métiers de la famille développement industriel conditionnement

Le développement industriel doit intégrer des contraintes réglementaires, environnementales, qualité et économiques. Il vise à concevoir un processus de fabrication des produits de santé permettant d'optimiser les coûts tout en répondant aux exigences du marché et aux contraintes réglementaires.

Le développement industriel représente l'étape où le produit est à l'état de prototype ou de petite série.

Pour concevoir des procédés permettant de produire mieux et moins cher, ce travail nécessite une vision d'ensemble des processus de production ainsi qu'une dimension innovation importante. L'enjeu principal est de se conformer à la réglementation en termes de traçabilité et de pollution tout en réduisant les coûts. La prise en compte des coûts de production se fait à toutes les étapes de la chaîne.

Les métiers de la production sont confrontés aux évolutions technologiques et à l'informatisation croissante des équipements de fabrication et de conditionnement. En conséquence, des compétences techniques renforcées en automatisme et en informatique ainsi qu'en maintenance de premier niveau sont requises. La polycompétence devient la règle.

Cette recherche de performance devient l'affaire de tous avec la mise en place d'un suivi des indicateurs au niveau de chaque ligne de fabrication et de chaque équipe, à l'identification des problèmes et à la recherche de solutions d'amélioration.

Il est impératif de disposer d'un niveau d'anglais avancé dès le niveau de technicien, afin de pouvoir lire des rapports sur des questions techniques, communiquer avec spontanéité et aisance, et écrire des textes clairs et détaillés comme un rapport expliquant un point de vue.

Le rôle du management est d'évaluer l'opportunité de développement et la faisabilité technique des solutions facilitant la prise de décision en intégrant les dimensions qualité, coûts et délais. De plus, le management doit savoir coopérer en interne (notamment inter-sites) et cultiver un réseau, aussi bien en interne qu'en externe.

Panorama des métiers de la famille développement industriel

Responsable de conditionnement ; Responsable de développement industriel ; Responsable de développement industriel conditionnement ; Technicien(ne) de développement conditionnement ; Chargé(e) de développement industriel méthodes et amélioration continue

Les compétences stratégiques liées à la famille développement industriel sont :

- Travailler en transversalité avec des équipes pluridisciplinaires
- Maitriser les procédés industriels automatisés
- Posséder des connaissances avancées en informatique
- Posséder des compétences en traitement et intégration de données
- Comprendre et savoir appréhender les impacts des affaires réglementaires (par exemple intégrer la compatibilité contenants et contenus)
- Maitriser le processus de fabrication et conditionnement primaire et externe
- Vulgariser et simplifier une donnée technique pour la partager
- Savoir analyser, établir un diagnostic, partager des hypothèses et des solutions
- Savoir capitaliser sur l'existant dans le choix des solutions à proposer

Source : Leem - [Arthur Hunt Consulting](#)

L'Observatoire paritaire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation

Depuis 10 ans, sa mission est d'accompagner les entreprises de la branche sur l'anticipation des évolutions de l'emploi et la connaissance des métiers.

L'un des deux observatoires de branche les plus dynamiques en France, tous secteurs économiques confondus.